



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
**ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
ГОРОДА БЕЛГОРОДА
(ЦБС г. Белгорода)**

П Р И К А З

от «24» ноября 20 14 г.

№ 100

**Об утверждении
Положения о выявлении
и урегулировании конфликта
интересов в ЦБС г. Белгорода**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальных библиотеках Белгородской области» и с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ЦБС г. Белгорода (возможных негативных последствий конфликта интересов для ЦБС г. Белгорода)

п р и к а з ы в а ю:

1. С **1 декабря 2014 года** утвердить и ввести в действие Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система города Белгорода» (**приложение**).

2. Заведующему отделом организационной и кадровой работы (Сергеева И.А.):

2.1. Обеспечить ознакомление всех работающих в ЦБС г. Белгорода, а также при приеме на работу вновь поступающих работников, под роспись с данным Положением, в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора

А.Е.Кольцова

Приложение
утверждено приказом директора
ЦБС г. Белгорода
от «24» ноября 2014 г. №100

Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система города Белгорода»
(ЦБС г. Белгорода)

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система города Белгорода» (далее – ЦБС г. Белгорода) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ЦБС г. Белгорода (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ЦБС г. Белгорода).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ ЦБС г. Белгорода, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ЦБС г. Белгорода в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ЦБС г. Белгорода) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами ЦБС г. Белгорода, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ЦБС г. Белгорода, работником (представителем ЦБС г. Белгорода) которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЦБС г. Белгорода вне зависимости от уровня занимаемой ими

должности и на физические лица, сотрудничающие с ЦБС г. Белгорода на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ЦБС г. Белгорода положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЦБС г. Белгорода и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЦБС г. Белгорода.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ЦБС г. Белгорода и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ЦБС г. Белгорода.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в ЦБС г. Белгорода ведет Рабочая группа по противодействию коррупции.

4.5. ЦБС г. Белгорода берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Рабочей группы по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для ЦБС г. Белгорода рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ЦБС г. Белгорода или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ЦБС г. Белгорода;
- увольнение работника из ЦБС г. Белгорода по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ЦБС г. Белгорода.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами ЦБС г. Белгорода без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- 60
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**Заведующий
отделом организационной
и кадровой работы**



И.А.Сергеева